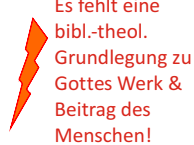




Es fehlt eine  
Ekklesiologie!



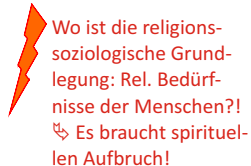
Es fehlt eine  
bibl.-theol.  
Grundlegung zu  
Gottes Werk &  
Beitrag des  
Menschen!



Gewichtung der  
Berufsgruppen  
unter den  
Mitarbeitenden

## Acht Probleme

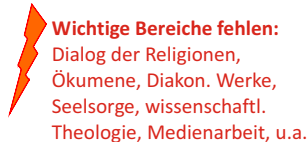
- ⚡ Demographische Schieflage
- ⚡ Entwicklung der Finanzen, die daraus resultiert.
- ⚡ Rückgang des gottesdienstl. Bedürfnisses bzgl. Kasualien
- ⚡ Kirchl. Verbundenheit ist in nächster Generation nicht mehr gewährleistet.
- ⚡ Der Anteil der Pfarrer an den Mitarbeitenden würde sich - ohne Regelung - verdoppeln.
- ⚡ Der Unterhalt der Kirchen ist eine finanzielle Last.
- ⚡ Hohe Verwaltungskosten, da viele Doppelstrukturen.
- ⚡ Keine modernen Führungsinstrumente: Personal- und Finanzplanung



Wo ist die religions-  
soziologische Grund-  
legung: Rel. Bedürf-  
nisse der Menschen?!  
⚡ Es braucht spirituel-  
len Aufbruch!

## Vier Grundannahmen

- ⚡ Geistliche Profilierung statt undeutlicher Aktivität (Lk 11,33: Licht unter'm Scheffel)
- ⚡ Schwerpunktsetzung statt Vollständigkeit (vgl. zeichenhaftes Handeln Jesu)
- ⚡ Beweglichkeit in den Formen statt Klammern an Strukturen (1Kor 9,20: "Den Griechen ein Grieche")
- ⚡ Außenorientierung statt Selbstgenügsamkeit (Kol 1,15ff: Christus als Haupt der Gemeinde)



**Wichtige Bereiche fehlen:**  
Dialog der Religionen,  
Ökumene, Diakon. Werke,  
Seelsorge, wissenschaftl.  
Theologie, Medienarbeit, u.a.



Zentralisierungs-  
bestrebungen  
der EKD

## 12 Leuchfeuer für den Mentalitätswechsel

- ⚡ **Aufbruch in den kirchlichen Kernangeboten**
  - 1) Den Menschen geistliche Heimat geben
  - 2) Die Vielfalt evgl. Gemeindeformen bejahen: missionarisch nach außen, Leistungsanreize nach innen.
- ⚡ **Ausstrahlungsstarke Begegnungsorte schaffen.**
- ⚡ **Aufbruch bei den Mitarbeitenden**
  - 4) durch geistliche Kompetenz, Qualitätsbewusstsein und Leistungsbereitschaft Vertrauen gewinnen
  - 5) das Priestertum aller Getauften und freiwilliges Engagement als Kraftquellen fördern
  - 6) den Pfarrberuf als Schlüsselberuf stärken
- ⚡ **Aufbruch beim Handeln in der Welt**
  - 7) ev. Bildungsarbeit als Zeugnisdienst
  - 8) Diakonie evgl. profilieren
  - 9) Themenmanagement & Agendasetting
- ⚡ **Aufbruch bei der Selbstorganisation**
  - 10) finanzielle Solidarität stärken, ergänzende Finanzsysteme etablieren
  - 11) Konzentration landeskirchl. Kräfte
  - 12) EKD-Ebene profilieren